

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 22 МАРТА 2022 ГОДА**

между работодателем и работниками муниципального автономного
образовательного учреждения «Аромашевская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского Союза В.Д. Кармацкого»
на 2022 - 2025 гг.

Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с
13.04.2022г.

От работодателя:

Директор МАОУ
«Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого»




Т.М. Алферова

М.П.
12 апреля 2022 год

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «Аромашевская СОШ
им. В.Д. Кармацкого» Профессионального
союза работников народного образования
и науки Российской Федерации

 И.А. Боярских

12 апреля 2022 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 22 МАРТА 2022 ГОДА
между работодателем и работниками муниципального автономного
образовательного учреждения «Аромашевская средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского Союза В.Д. Кармацкого»
на 2022 - 2025 гг.

с. Аромашево

13 апреля 2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Аромашевская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.Д.Кармацкого», в лице директора Алферовой Татьяны Михайловны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и «Работники» учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Боярских Ирины Александровны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с уведомлением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 06.04.2022 года №2005-05-02ДЗН решили внести изменения:

1. Пункт 8.1.2. раздела VIII «Условия и охрана труда» изложить в новой следующей редакции:

«8.1.2. Обеспечить право работников учреждения: в области охраны труда; права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; право работника на получение информации об условиях и охране труда; права работников на санитарно-бытовое обслуживание (ст. 216-216.3 ТК РФ); соблюдать требования к организации рабочего места и требования к безопасному содержанию рабочего места, утвержденные Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 774н.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда»

2. В пункте 8.1.11 раздела VIII «Условия и охрана труда» абзац 21 исключить

3. пункт 8.1.13 раздела VIII «Условия и охрана труда» изложить в новой следующей редакции:

«8.1.13. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами (ст.216.1 ТК РФ)»

4. Абзац четвертый пункта 8.1.17. раздела VIII «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«Создать в учреждении Комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации Учреждения (ст. 224 ТК РФ)»

5. Пункт 8.1.22. раздела VIII «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«8.1.22. Обеспечить работодателем за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением, психиатрических освидетельствований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 214, 220 ТК РФ, Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»).

Педагогическая деятельность, а также деятельность, непосредственно связанная и непосредственно не связанная с образовательным процессом, в образовательных организациях, а также работа в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях содержатся в Перечне отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 (ред. от 30.07.2014) (далее-постановление № 394).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, осуществляющих виды деятельности, указанные в постановлении № 394, определяется Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (действует до 01.04.2027).

На основании статьи 214 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

В соответствии со статьями 214 и 220 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 установлены правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности.

Соответствующие виды деятельности и условия повышенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании».

Кроме того, если по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование»

6. Абзац первый пункта 8.3. раздела VIII «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«8.3. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ»

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 3 (3/1/1)
лист 2

Директор школы / Г.М. Алферова /

