

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Аромашевская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза В.Д. Кармацкого»  
(МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого»)**

**П Р И К А З**

*31 декабря* 2021

Аромашево

№ *271-09*

**О назначении комиссий, утверждении  
документации**

В соответствии с подпунктом пункта Положения о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Министерства общего и профессионального образования РФ, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 22.04.1997г. № 779 ;в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008г № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 25.02.2009 №6 «О противодействии коррупции в Тюменской области» приказа МАОУ «Аромашевская СОШ им.В.Д.Кармацкого» от 31.12.2020г № 368-од

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Для проведения проверки знаний по охране труда педагогических работников и сотрудников школы назначить комиссию в составе:  
Председатель комиссии по охране труда - Алфёрова А.Н. – заместителя директора по административно-хозяйственной части ;  
Члены комиссии:  
Штыков В.В.- специалист по охране труда;  
Боярских И.А.- председатель ПК;
2. Для оценки коррупционных рисков назначить комиссию в составе:  
Председатель комиссии-Фокин Е.В.-юрист ОУ;  
Члены комиссии:  
Савидова В.В.- учитель;  
Боярских И.А.- председатель ПК.
3. Утвердить карту коррупционных рисков (приложение 1).
4. Утвердить перечень должностей с высоким коррупционным риском в МАОУ «Аромашевская СОШ им.В.Д.Кармацкого» (приложение 2).
5. Утвердить Положение о порядке сдачи подарков, полученных работниками МАОУ «Аромашевская СОШ им.В.Д.Кармацкого» (приложение 3).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор школы**



**Т.М.Алфёрова**

Приложение № 1  
к приказу МАОУ «Аромашевская СОШ  
им. В.Д. Кармацкого»  
от 31.08.2021 № 291-Д

### Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого» ее филиалах и отделении (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности Учреждения	Коррупционный риск («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений)	Возможные коррупционные правонарушения	Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска	Срок реализации мероприятий по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация деятельности учреждения	Исполнение служебных полномочий.	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей, иная личная заинтересованность,	Директор, заместитель директора, Главный	1. Информационная открытость Учреждения. 2. Реализация,	Постоянно

			получение взятки	бухгалтер, Бухгалтер, Заведующий филиалом, Заведующий отделением. Заведующий хозяйством	утвержденной Антикоррупционной политики Учреждения.  3.Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.  4.Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  5.Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
2	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и	Получение или дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях.	Получение или дарение подарков в нарушение принятой деловой практики, законодательства РФ, локальных нормативных актов Учреждения, представляющих собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом (отделение), должностные лица, уполномоченные представлять	1. Реализация антикоррупционной политики Учреждения.  2. Локальное нормативное регулирование правил обмена деловыми подарками и знаками делового	Постоянно

	предприятиях.		решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и иных решений) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или этической целью	интересы Учреждения.	гостеприимства. 3. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
3	Финансовая деятельность	Использование бюджетных средств.	Приобретение товаров, работ, услуг в личное пользование для удовлетворения собственных потребностей, не связанных с целями деятельности Учреждения, нецелевое использование бюджетных средств.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом (отделением), главный бухгалтер, бухгалтер	1. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в рамках внутреннего финансового контроля.  2. Подготовка и утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности; рассмотрение планов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово-	В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля  В сроки, установленные законодательством

					<p>хозяйственной деятельности наблюдательным советом Учреждения.</p> <p>3. Размещение документов и информации о финансово-хозяйственной деятельности на сайте Учреждения.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
		<p>Осуществление деятельности, связанной с движением нефинансовых активов Учреждения (учет, поступление, внутреннее перемещение, выбытие основных средств и контроль за их сохранностью).</p>	<p>Соккрытие неэффективного и ненадлежащего использования нефинансовых активов, незаконное списание (выбытие) основных средств.</p>	<p>Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер</p>	<p>1. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>2. Регулярная комиссионная инвентаризация имущества.</p> <p>3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p>	<p>В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
		Получение и распределение средств от разрешенной приносящей доход деятельности Учреждения.	Неправомерное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.	Директор, все работники Учреждения	<p>1. Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности.</p> <p>2. Локальное нормативное регулирование порядка внесения благотворительных средств (пожертвований) в Учреждении</p> <p>3. Разъяснительная работа с работниками и родителями (законными представителями) обучающихся о недопустимости сбора средств для нужд Учреждения и порядке внесения благотворительных средств (пожертвований).</p> <p>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к</p>	<p>В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля Не реже 2-х раз в год</p> <p>При приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					совершению коррупционного правонарушения. 5.Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4	Владение, использование и распоряжение имуществом Учреждения.	Принятие решения о передаче имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование).	Предоставление преимущества при передаче имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование). Передача имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование) в нарушение установленного порядка.	Директор, заместитель директора	1. Получение согласия на передачу имущества в аренду (безвозмездное пользование) от собственника (учредителя), рассмотрение вопроса наблюдательным советом.  2. Контроль за использованием имущества.  3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При рассмотрении вопроса о передаче имущества  Постоянно  При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
5.	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.	Формирование потребности в поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения.	Закупка товаров, работ, услуг, не отвечающих потребностям Учреждения.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ, лицо, ответственное за	1. Формирование плана закупки в соответствии с потребностями Учреждения.  2. Осуществление процедуры согласования потребности в поставке	В сроки, установленные законодательством  Постоянно

				осуществление закупок в Учреждении.	товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения внутри Учреждения.	
	Обоснование начальной (максимальной) цены договора.	<p>Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены договора при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора.</p> <p>Переговоры с потенциальными участниками закупки.</p> <p>Сговор с участниками закупок, контрагентом.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.</p>	<p>1. Локальное нормативное регулирование порядка формирования начальной (максимальной) цены договора.</p> <p>2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>	
	Выбор способа определения поставщика (исполнителя, подрядчика).	<p>Переговоры с потенциальными участниками закупки.</p> <p>Сговор с участниками закупок, контрагентом.</p> <p>Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки.</p>	<p>Директор, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.</p>	<p>1. Локальное нормативное регулирование способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика).</p> <p>2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в</p>	



					<p>склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	год
		<p>Составление документации о закупке, установление требований к участникам закупок, установление критериев оценки участников закупок.</p>	<p>Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупок.</p>	<p>Директор, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.</p>	<p>1. Локальное нормативное регулирование общих требований к участникам закупок, правил оценки и сопоставления заявок на участие в закупках.</p> <p>2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
		<p>Прием заявок на участие в закупках в бумажной форме.</p>	<p>Переговоры с участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Необоснованное расширение</p>	<p>Директор, лицо, ответственное за</p>	<p>1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о</p>	<p>При приёме на работу в дальнейшем не</p>

			(ограничение) круга возможных участников закупки. Необоснованный отказ в приеме заявки на участие в закупке, несвоевременная регистрация заявки на участие в закупке. Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках. Размещение неполной или некорректной информации о закупках на сайте zakupki.gov.ru.	осуществление закупок в Учреждении.	склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	реже 1 раза в год
	Рассмотрение и оценка заявок на участие в закупках, подведение итогов закупок.	Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Рассмотрение и оценка заявки на участие в закупке, не отвечающей требованиям закупочной документации, при установленных требованиях об отклонении такой заявки. Незаконное отклонение заявки на участие в закупке. Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках.		Члены комиссии по осуществлению конкурентных закупок в Учреждении.	1. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  2. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о наличии конфликта интересов.  3. Разъяснение членам комиссии мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При назначении членом комиссии
	Направление сведений в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на	Соккрытие информации об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях,		Директор, лицо, ответственное за	1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о	При приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в

		<p>осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.</p>	<p>подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров. Ненаправление сведений в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.</p>	<p>осуществление закупок в Учреждении.</p>	<p>склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>год</p>
6	<p>Исполнение договорных обязательств.</p>	<p>Приемка товаров, работ, услуг по заключенным Учреждением договорам.</p>	<p>Подписание актов приемки товаров, работ, услуг при не поставке (неполной поставке) товаров, поставке товаров ненадлежащего качества и (или) поставке товаров, не соответствующих условиям заключенного Учреждением договора, ненадлежащем оказании услуг и (или) выполнении работ.</p>	<p>Директор, Заместитель директора по АХЧ, заведующий филиалом (отделением) заведующий хозяйством, кладовщик, лица, ответственные за приемку товаров, работ, услуг.</p>	<p>1. Комиссионная приемка товаров, работ, услуг.</p> <p>2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					совершение коррупционных правонарушений.	
7	Организация предоставления платных услуг.	Оказание платных услуг.	Оказание платных услуг без заключения договора от имени Учреждения. Прием денежных средств за услуги в нарушение установленных в Учреждении правил, заключенного Учреждением договора.	Директор, заместитель директора, Заведующий филиалом (отделением) главный бухгалтер, бухгалтер, работники, оказывающие платные услуги в Учреждении	<p>1. Назначение ответственного лица за оказание платных услуг в Учреждении.</p> <p>2. Размещение информации об оказании платных услуг, в том числе, прейскуранта стоимости услуг, порядка оказания платных услуг, форм договоров оказания платных услуг, на сайте Учреждения.</p> <p>3. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>5. Разъяснение</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
8	Оформление трудовых отношений.	Прием сотрудников на работу.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Фиктивное трудоустройство.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом (отделением) специалист по кадрам	<p>1. Проведение коллегиального собеседования при приеме на работу.</p> <p>2. Введение процедуры согласования возможности приема на работу с руководителем Учреждения и непосредственным руководителем работника.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.</p>	<p>При приеме на работу</p> <p>При приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
9.	Оплата труда работников.	Расчет и начисление заработной платы.	Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер,	1. Использование и распределение средств на оплату труда в соответствии с локальными	Постоянно

			<p>фактически отсутствовал на рабочем месте. Искажение, необоснованное применение критериев оценки профессиональной деятельности, учитываемых при распределении стимулирующих выплат (премий) работникам.</p>	<p>бухгалтер, заведующий филиалов (отделение) др.руководящие работники, представляющие к премированию подчиненных работников, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий).</p>
--	--	--	---	--

нормативными актами  
Учреждения.

2. Контроль за ведением  
табелей учета  
использования рабочего  
времени.

3. Создание и  
обеспечение работы  
комиссии по  
распределению  
стимулирующих выплат  
(премий) в соответствии  
с критериями  
эффективности.

4. Распределение  
стимулирующих выплат  
(премий) комиссией,  
периодическая ротация  
членов комиссии по  
распределению  
стимулирующих выплат  
(премий).

5. Разъяснение  
работникам обязанности  
незамедлительно  
сообщать работодателю о  
склонении ею к  
совершению  
коррупционного  
правонарушения.

6. Разъяснение  
работникам обязанности  
незамедлительно

При приёме на  
работу и в  
дальнейшем не  
реже 1 раза в  
год

					сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.  7. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10	Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.	Подготовка представления в аттестационную комиссию.	Необъективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.	Директор, заместитель директора, старший методист, заведующий филиалом (отделением)	1. Комиссионное принятие решений.  2. Представление в комиссию дополнительных подтверждающих документов, характеризующих профессиональную деятельность аттестуемого.  3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При проведении аттестации
		Принятие решения о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности.	Необоснованное принятие решения о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности.	Члены аттестационной комиссии.	1. Разъяснение членам комиссии о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При проведении аттестации



					2. Участие в работе аттестационной комиссии представителя первичной профсоюзной организации.	
11	Локальное нормативное регулирование деятельности Учреждения	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	Включение в локальные нормативные правовые акты коррупционных факторов, влекущих незаконную деятельность Учреждения и его должностных лиц.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом (отделением), юрист	<p>1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов.</p> <p>2. Привлечение для подготовки (разработки) локальных нормативных актов специалистов.</p> <p>3. Обсуждение проектов локальных нормативных актов органами управления Учреждения (по компетенции), советом родителей обучающихся, выборным органом первичной профсоюзной организации.</p>	При подготовке и принятии локальных нормативных актов
12	Прием на обучение	Зачисление обучающихся в Учреждение	Незаконное зачисление в Учреждение, в том числе: зачисление в Учреждение в отсутствие или при неполном представлении документов, предусмотренных Правилами приёма в Учреждение; первоочередное или внеочередное зачисление в Учреждение.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом (отделением) специалист, ответственный за прием документов для зачисления в Учреждение	<p>1. Локальное регулирование порядка приема на обучение в Учреждение.</p> <p>2. Организация внутреннего контроля за порядком приёма в Учреждение, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>

					<p>3. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан.</p> <p>4. Прием документов коллегиально.</p> <p>5. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
13	Предоставление льгот и компенсаций.	Прием и анализ документов, предусмотренных для предоставления льготы и компенсации, принятие решения о предоставлении льготы и компенсации.	Незаконное освобождение от оплаты за питание обучающегося, незаконное предоставление компенсации за оплату питания обучающегося. Незаконный отказ в предоставлении льготы и компенсации	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, лицо, ответственное за прием документов на предоставление льгот и компенсаций, принятие решений о предоставлении льгот и компенсаций.	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>2. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					коррупционных правонарушений.	
14	Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.	Оценивание обучающихся по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации.	Необоснованное, не соответствующее действительности и уровню знаний оценивание обучающегося. Предоставление необоснованных льгот и преимуществ при осуществлении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Нарушение определённых форм и установленного порядка проведения промежуточной аттестации.	Директор, заместители директора, заведующий филиалом, педагогические работники Учреждения.	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>2. Локальное нормативное регулирование порядка осуществления текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Учреждении.</p> <p>3. Комиссионное принятие решений в части организации промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					<p>правонарушения.</p> <p>5. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Принятие и всестороннее рассмотрение жалоб, предложений, замечаний и апелляций на результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся</p>	<p>В сроки и порядке, установленные локальными актами Учреждения</p>
15	Организация работы с документами об образовании.	Заполнение, учет и выдача документов об образовании.	<p>Отражение неверных данных в документе об образовании.</p> <p>Незаконная реализация бланков документов об образовании.</p> <p>Не обеспечение замены испорченных бланков документов об образовании.</p> <p>Не уничтожение испорченных бланков документов об образовании</p>	<p>Директор, ответственное лицо за организацию работы с документами об образовании.</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>2. Надлежащий контроль и учет за документами об образовании</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					<p>коррупционного правонарушения.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
16	Проведение конкурсных и иных мероприятий.	Оценка обучающихся в рамках конкурсного и иного мероприятия.	Необоснованное завышение или занижение результатов обучающегося в рамках конкурсного и иного мероприятия.	Директор, заместители директора, заведующий филиалом (отделением) педагогические работники Учреждения.	<p>1. Комиссионное принятие решений при оценивании обучающегося по результатам проведения конкурсного и иного мероприятия.</p> <p>2. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При проведении конкурсного и иного мероприятия</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

Приложение 1

к Положению  
о порядке сдачи подарков,  
полученных работниками  
МАОУ «Аромашевская СОШ им.  
В.Д. Кармацкого»

Директору МАОУ «Аромашевская СОШ  
им. В.Д.Кармацкого

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., занимаемая должность)

Уведомление о получении подарка от " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Извещаю о получении \_\_\_\_\_  
(дата получения)

подарка(ов) на \_\_\_\_\_  
(наименование протокольного мероприятия, служебной командировки, другого официального мероприятия,  
место и дата проведения)

Наименование подарка	Характеристика подарка, его описание	Количество предметов	Стоимость в рублях <*>
1.			
2.			
3.			
Итого			

Приложение: \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ листах.  
(наименование документа)

Лицо, представившее уведомление \_\_\_\_\_ " \_\_ " 20\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее уведомление \_\_\_\_\_ " \_\_ " 20\_\_ г.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений \_\_\_\_\_

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<\*> Заполняется при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка.

Приложение № 2  
к приказу МАОУ «Аромашевская СОШ  
им.В.Д. Кармацкого  
от 31.08.2019 года №271

Перечень  
должностей с высоким коррупционным риском  
в МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Бухгалтер.
5. Юрист
6. Члены комиссии по закупкам (утверждается приказом).
7. Специалист по кадрам.
8. Заведующий филиалом.
- 9.Заведующий отделением.
10. Заведующий хозяйством

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке сдачи подарков, полученных работниками**  
**МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативно правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 года № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» с целью совершенствования работы по противодействию коррупции в МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого», филиалах и отделении (Далее – Учреждение)

1. Для целей настоящего положения используются следующие понятия:

- «подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями» - подарок, полученный работником Учреждения от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им служебных (должностных) обязанностей, за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды).

"получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей" - получение работником Учреждения лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности



указанных лиц.

2. Работники Учреждения не вправе получать подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

3. Работники Учреждения обязаны в порядке, предусмотренном настоящим Положением, уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, Учреждение в котором осуществляют трудовую деятельность.

4. Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее - уведомление), составленное согласно приложению 1, представляется не позднее 1 рабочего дня со дня получения подарка в администрацию Учреждения. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).

В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 1 рабочего дня со дня возвращения работника, получившего подарок, из служебной командировки.

При невозможности подачи уведомления в сроки, указанные в абзацах первом и втором настоящего пункта, по причине, не зависящей от работника, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.

5. Уведомление составляется в 2 экземплярах, один из которых возвращается лицу, представившему уведомление, с отметкой о регистрации, другой экземпляр направляется в инвентаризационную комиссию бухгалтерии Учреждения (далее - комиссия).

6. Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого получившим его работнику неизвестна, сдается ответственному лицу из числа работников бухгалтерии Учреждения, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 3-х рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.

7. До передачи подарка по акту приема-передачи ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за утрату или повреждение подарка несет работник, получивший подарок.

8. В целях принятия к бухгалтерскому учету подарка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, определение его

стоимости проводится на основе рыночной цены, действующей на дату принятия к учету подарка, или цены на аналогичную материальную ценность в сопоставимых условиях. Сведения о рыночной цене подтверждаются документально, а при невозможности документального подтверждения - экспертным путем. Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тыс. рублей.

9. Бухгалтерия (главный бухгалтер) Учреждения обеспечивает включение в установленном порядке принятого к бухгалтерскому учету подарка, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, в реестр имущества (реестр муниципального образования).

10. Работники Учреждения, сдавшие подарок, могут его выкупить, направив на имя директора Учреждения соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.

11. Бухгалтерия (главный бухгалтер) в течение 3 месяцев со дня поступления заявления, указанного в пункте 10 настоящего Положения, организует оценку стоимости подарка для реализации (выкупа) и уведомляет в письменной форме лицо, подавшее заявление, о результатах оценки, после чего в течение месяца заявитель выкупает подарок по установленной в результате оценки стоимости или отказывается от выкупа.

12. Подарок, в отношении которого не поступило заявление, указанное в пункте 10 настоящего Положения, может использоваться Учреждением с учетом заключения комиссии о целесообразности использования подарка для обеспечения деятельности Учреждения.

13. В случае нецелесообразности использования подарка директором Учреждения принимается решение о реализации подарка и проведении оценки его стоимости для реализации (выкупа), посредством проведения торгов в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14. Оценка стоимости подарка для реализации (выкупа), предусмотренная пунктами 11 и 13 настоящего Положения, осуществляется субъектами оценочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации об оценочной деятельности.

15. В случае если подарок не выкуплен или не реализован, директором Учреждения принимается решение о повторной реализации подарка, либо о его безвозмездной передаче на баланс благотворительной организации, либо о его уничтожении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Средства, вырученные от реализации (выкупа) подарка, зачисляются в доход соответствующего бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.