

59

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
«Аромашевская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского  
Союза В.Д.Кармацкого»

**П Р И К А З**

7 декабря 2017г.

№ 49

**Об утверждении положения  
профессиональной этики  
педагогических и других работников**

С целью установления этических норм и правил поведения педагогических и других работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения работников, на основании ФЗ от 29.12.2012г №273 «Об образовании в Российской Федерации», Устава школы

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить положение профессиональной этики педагогических и других работников (приложение 1).
2. Разместить положение профессиональной этики педагогических и других работников на школьном сайте, довести положение до всех членов коллектива.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.М. Алферова

Утверждено  
приказом директора МАОУ «Аромашевской  
СОШ им. В.Д. Кармацкого» № 49  
от 15.02.2017 2017 года

## ПОЛОЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ МАОУ «АРОМАШЕВСКАЯ СОШ им. В.Д. КАРМАЦКОГО»

### I. Общие положения

1.1. Положение профессиональной этики педагогических и других работников общеобразовательной организации, (далее - Положение), разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 февраля 2014 г. N 09-148, Устава МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого» и иных нормативных правовых актов.

1.2. Положение разработано с целью установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, работниками занятыми в сфере образования, поднятия престижа профессии педагога, создания в общественном сознании положительного имиджа учителя, работников занятых в сфере образования, обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения образовательной организации с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.

1.3. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим и другим работникам МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого», (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МАОУ «Аромашевская СОШ им. В.Д. Кармацкого» (далее - общеобразовательная организация), и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, воспитанников, организации образовательной деятельности, другой деятельности в сфере образования рекомендуется соблюдать нормы Положения в своей повседневной деятельности.

1.5. Целями Положения являются:

- ✓ установление этических норм и правил поведения работников общеобразовательной организации для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- ✓ содействие укреплению авторитета работников общеобразовательной организации;
- ✓ обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности и деятельности в сфере образования, в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников и других работников занятых в сфере образования.



## II. Этические правила поведения при выполнении трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из КОНСТИТУЦИОННОГО положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся, воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся, воспитанников, коллег;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету общеобразовательной организации.

2.3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в

обращении с участниками образовательных отношений, коллегами уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии обучающихся, воспитанников, коллег, других участников образовательной деятельности грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника общеобразовательной организации при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и общеобразовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Работники, относящиеся к младшему обслуживающему персоналу, должны иметь специальную, чистую одежду.

### III. Ответственность за нарушение норм Положения

3.1. Нарушение работником норм настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления общеобразовательной организации, предусмотренных уставом общеобразовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником норм Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3. При несоблюдении норм Положения работник может быть лишен премии по итогам работы за месяц на 100%, независимо от результата работы в целом.